

## Jämlikhetsplan 2026

För Statskunskapsstuderande vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet Statsvett rf och dess föreningsmedlemmar.

Godkänd av styrelsen 16.2.2026

### Inledning

Statsvetts alla föreningsmedlemmar är jämlika och insikten att alla är olika men likvärdiga skapar förtroende. Statsvett vill bygga upp och aktivt upprätthålla en atmosfär där mångfald respekteras. Statsvett utgår från att alla studenter – oavsett ålder, kön/genus, studieår, sexualitet, övertygelse, hälsotillstånd, funktionsvariationer, språk eller etnisk/nationell bakgrund – ska ha möjlighet att ta del av verksamheten.

Dessa ovan nämnda faktorer får inte inverka vid val av personer till föreningens olika ansvarsuppgifter.

Statsvett vill främja en fördomsfri och respektfull attityd gentemot alla människor. Statsvett tolererar inte direkt eller indirekt diskriminering, mobbning, orättvis eller nedsättande behandling i någon form och strävar efter att främja en öppen och fördomsfri diskussion. Föreningen och dess medlemmar jobbar aktivt för att identifiera och eliminera all form av diskriminering som förekommer inom föreningens verksamhet och strukturer.

Statsvett vill främja välbefinnande bland sina medlemmar. Föreningens styrelse är inte ensam ansvarig för all verksamhet, utan förutsätter att medlemmarna också jobbar för och samarbetar med sin förening för att skapa och upprätthålla en trygg miljö. Alla styrelsemedlemmar är ändå skyldiga att ingripa om de upptäcker osakligt bemötande, mobbning eller trakasserier på evenemang eller föreningens övriga verksamhet. Arbete och ansvar ska fördelas mellan personer.

Statsvett vill erbjuda verksamhet som tilltalar alla föreningsmedlemmar och fäster därmed uppmärksamhet vid till exempel val av idrottsgrenar på sportevenemang och filmer på filmevenemang. Önskemål av föreningsmedlemmar tas i hänsyn.

I sin kommunikation till föreningsmedlemmarna är Statsvett noggrann med att inte väcka anstöt och strävar efter att inte kränka någon. Statsvett väger sina ordval noga och använder ett inkluderande och icke-diskriminerande språk.

Statsvett samarbetar med högskolans förtroendepersoner i jämställdhetsfrågor, samt StudOrgs jämlikhetsansvariga. Statsvett vill även främja en likvärdig undervisning på högskolan, där kontaktundervisningen, arrangemangen, läromedlen och bedömningen av studieprestationer uppfyller jämställdhetskraven.

### **Osakligt bemötande och trakasserier**

Osakligt bemötande kan förekomma av vem som helst och vem som helst kan vara ett offer. Bemötandet kan anses vara osakligt, oberoende om syftet var att utsätta någon eller inte.

Det kan uppstå konflikter mellan människor i alla grupper, men alla konflikter och motsättningar är nödvändigtvis inte osakligt bemötande eller trakasserier. Ibland är det svårt att skilja mellan normala mellanmänskliga konflikter och osakligt bemötande inom en mångfacetterad förening.

Till osakligt bemötande kan räknas exempelvis mobbning, utfrysning, isolering, spridning av falska rykten, eller annan behandling som upplevs osaklig. Det handlar om trakasserier då en individs- eller en grupp-, antingen människovärde eller integritet, kränks så att en hotfull, förnedrande eller aggressiv stämning uppstår.

Alla fall av upplevda trakasserier och osakligt bemötande tas på största allvar och de utreds tillsammans med alla parter som är involverade. Statsvett vill höra alla parter involverade samt skydda alla involverade parters integritet.

### **Sexuella trakasserier**

Sexuella trakasserier innebär oönskat fysiskt, verbalt eller digitalt beteende som har sexuell karaktär. Det kan bland annat handla om ovälkomna komplimanger och kommentarer, sexuella förslag, önskad beröring eller sexuella närmanden. Det ska vara så enkelt som möjligt att anmäla eventuella fall av sexuella trakasserier. Sexuella trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär, t.ex. via Statsvetts kontaktformulär eller direkt till jämlikhetsansvariga.

### **Kön/Genus**

Statsvett respekterar sina föreningsmedlemmar. Varje medlem har rätt att uttrycka sitt kön/genus eller sin könsöverskridande identitet enligt eget behag. Statsvett ska inte påtvinga könsnormativitet på sina medlemmar och sträva efter att evenemang och övrig verksamhet hålls könsneutral, till exempel bör grupper under snapsvisor inte delas in baserat på kön – alla ska

kunna leva enligt sin egen könsidentitet och alla kön är jämlika. Statsvett tolererar inte diskriminering på basis av kön, könsidentitet eller könsuttryck.

### **Sexuell läggning**

Statsvett respekterar sina föreningsmedlemmar oavsett deras sexuella läggning och föreningen gör inte skillnad på sina medlemmar utgående från detta. Var och en har rätt att välja om och hur hen vill uttrycka sig om sin sexualitet, sexuella läggning, sexuella preferenser och människorelationer utan att behöva utsättas för fördomar, förtryck eller diskriminering.

### **Funktionsvariationer och sjukdomar**

Föreningsmedlemmar med funktionsvariationer ska ha möjlighet att delta i Statsvetts evenemang. Vid planering av evenemang måste deltagare med funktionsvariation beaktas och information om tillgänglighet skall finnas lättillgängligt för alla deltagare.

### **Övertygelse och ekonomisk situation**

Statsvett har respekt för olika livsstilar och övertygelser. Föreningen respekterar personer som avhåller sig från rusmedel, och valet att vara nykter ska inte ifrågasättas. Statsvett behandlar sina föreningsmedlemmar lika oberoende religiös eller politisk övertygelse eller livsåskådning.

Statsvett försöker hålla deltagaravgifter för evenemang på en låg nivå och även ordna gratis evenemang, så att så många föreningsmedlemmar som möjligt kan delta.

### **Ålder**

Statsvetts verksamhet riktas inte till någon specifik åldersgrupp, utan till alla. Ålder är inte en faktor som ska påverka föreningsmedlemmars möjligheter att vara aktiva på det sättet hen önskar. I Statsvett beaktas alla föreningsmedlemmar oberoende av ålder jämlikt.

### **Etnisk bakgrund**

Statsvett gör inte skillnad på sina föreningsmedlemmar på basis av deras etniska eller nationella bakgrund. Vi ser etnisk mångfald som något värdefullt. Statsvett tolererar inte diskriminering på basis av varken etnicitet eller nationalitet. Statsvett tar kulturell sensitivitet och inklusivitet i beaktande inom alla delar av verksamheten.

## **Verksamhets- och möteskultur**

Statsvett ska aktivt ta i beaktande hur makten samt arbetsuppgifterna fördelar sig i styrelsen samt bland föreningsmedlemmarna. Uppgiftsfördelningen ska baseras på intresse och kunskap, inte på kriterier kring någons person. Jämlikhetsperspektivet ska alltid tas i beaktande, även i planeringsskedet.

Nya föreningsaktiva ska ha lätt att delta i all föreningsaktivitet utan att de känner att det finns en egen gruppering av de som studerat längre eller är de mest aktiva inom föreningen, och gör det svårt att komma med i gruppen. Alla föreningsmedlemmar har ett gemensamt ansvar att behandla varandra som likvärdiga föreningsmedlemmar och se till att ingen blir utfryst.

Föreningen erbjuder mat och dryck för alla oberoende av deras diet. Statsvetts evenemang beaktar alkoholfria föreningsmedlemmar och således erbjuder föreningen alltid alkoholfria alternativ på sina evenemang. Föreningen ordnar även alkoholfria evenemang under verksamhetsåret. Föreningen tolererar inte någon form av rusmedelhets eller/och droganvändning.

Termer, begrepp och förfaranden ska förklaras så att alla kan hänga med oberoende av tidigare kunskaper. Interna skämt undviks inom allmän föreningsverksamhet. Föreningen ordnar inte opassliga lekar eller aktiviteter som kan knytas till etnicitet, övertygelse, sexuellt beteende eller andra opassliga teman. Alla föreningsmedlemmar ska ha samma möjlighet att lära sig nytt och utveckla sig själva.

Beslutsfattande ska vara demokratiskt och transparent. Föreningsmedlemmarna ska ha möjlighet att delta i möten samt få tillgång till mötesprotokollen och andra viktiga beslut. Informationen ska spridas via flera kanaler och medlemmarna ska bli informerade om vilka dessa är.

## **Resa**

Vid planeringen av Statsvetts resa och val av destination bör destinationen granskas ur ett perspektiv för mänskliga rättigheter och huruvida föreningens medlemmar accepteras i landet. Länder där vissa personers identitet inte accepteras eller är helt och hållet olaglig bör undvikas, till detta hör till exempel länder där homosexualitet är straffbart, kvinnors säkerhet äventyras eller där religionsfrihet inte säkras.

## **Uppföljning**

Alla föreningsmedlemmar är gemensamt ansvariga för att Statsvett är en jämlik

förening. Statsvett utser en jämlikhetsansvarig, som gör upp förslag på hur man kan förbättra jämlikheten inom föreningen. Verksamhetsåret 2026 fungerar Chantelle Finne som föreningens jämlikhetsansvariga.

Föreningsmedlemmarna skall ha en möjlighet att anonymt kommentera verksamheten samt rapportera om exempelvis diskriminering eller sexuella trakasserier till högskolan, jämlikhetsansvariga eller andra föreningsmedlemmar på ett så enkelt och diskret sätt som möjligt. Föreningsmedlemmar ska inte behöva vara rädda för att bli dåligt bemötta efter att ha fört saken vidare och den utsatta ska aldrig skuldbeläggas. Ifall någon utsätts för trakasserier eller annat osakligt bemötande, ska ansvarspersoner finnas som stöd och hjälpa till att lösa konflikten på ett ändamålsenligt sätt.

Var och en ansvarar för sina egna handlingar, men föreningens styrelse bär ansvaret för att på en medlems begäran eller då situationen kräver utreda konfliktsituationer som uppstår. Om konfliktsituationen inte handlar om trakasserier eller annan typ av osakligt bemötande kan Statsvett uppmana parterna att lösa konflikten själva.

Statsvett försöker lösa eventuella konfliktsituationer på ett positivt och icke hotfullt sätt. Detta sker i första hand genom en informell, omedelbar diskussion och med anvisningar för framtida bemötanden. Jämlikhetsansvariga eller annan ansvarsperson ska vara en neutral part i en konfliktlösning. Hen ska vara empatisk mot den som upplevt trakasserierna men man måste också lyssna på motpartens version av händelsen. Ansvarspersonerna får inte föra vidare information när hen hanterat situationer som berör konfliktsituationer.

Föreningens jämlikhetsansvariga väljs på höstmötet. Rollen går efter detta igenom med jämlikhetsansvariga från föregående år antingen ansikte mot ansikte eller genom ett testament.

Jämlikhetsplanen skall finnas tillgänglig för och skickas ut till föreningsmedlemmarna en gång per termin. Jämlikhetsplanen revideras varje år av den nya styrelsen och föreningens jämlikhetsansvariga, men kan också revideras under året på basis av kommentarer från föreningsmedlemmarna.

Den som upplever, misstänker eller bevittnar trakasserier kan exempelvis kontakta:

Statsvetts jämlikhetsansvariga: WhatsApp på 0442302245

Statsvetts ordförande: [daniel.haliseva@gmail.com](mailto:daniel.haliseva@gmail.com)

Helsingfors universitet exempelvis via mail: [tasa-arvovastaava@helsinki.fi](mailto:tasa-arvovastaava@helsinki.fi)

Studentkåren vid helsingfors universitet: [hairintayhdyshenkilo@hyy.fi](mailto:hairintayhdyshenkilo@hyy.fi)

Statsvett har utarbetat en skild blankett för anmälning av trakasserier som ska finnas tillgänglig daniel.haliseva@gmail.com för föreningsmedlemmar och detta bör förmedlas på alla evenemang. Den hittas på hemsidan och här:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf21EDzWWMIIzHKitVLJlbawgoCOOHibKDVpALU9Rm09a74zg/viewform?usp=header>



---

Chantelle Finne  
*Jämlikhetsansvarig*



---

Daniel Haliseva  
*Ordförande*